

# Association d'intérêt général

---



**L' ARCHE AUX  
INNOVATEURS**

**INNOVER POUR L'EMPLOI - INNOVER DANS L'EMPLOI**

---

L'ARCHE AUX INNOVATEURS vise le **retour à l'emploi**, la **création d'activités** et le **développement d'entreprises locales** (TPE/PME) en s'appuyant sur les évolutions majeures dans les **démarches d'éco innovation**

- Association Loi 1901, à but non lucratif, créée en juin 2013 à Claix, par une équipe de 3 professionnel-le-s bénévoles
- Déclarée d'intérêt général en septembre 2014 confirmée par l'administration fiscale en 2019
- Accueillie le 1<sup>er</sup> mars 2015 à la Maison des Associations de Pont de Claix
- Site de Lyon opérationnel depuis 2015
- 49 équipes, 300 demandeurs d'emploi

# Expérimentation 2023

## Grenoble ecoinnovez

### Revitalisation 2023 DDETS38

- Quoi : doter 20 demandeurs d'emploi de connaissances et de compétences en éco innovation
- Pourquoi :
  - les petites entreprises doivent réussir leurs transitions, en particulier écologiques
  - Le principal levier de transition pour les entreprises est son capital humain
  - Un demandeur d'emploi ayant un socle de compétence augmente son employabilité par de nouvelles compétences en matière de transition écologique
- Quand : du 1/4 au 31/12/2023 par sessions de 2 mois
- Par qui : des experts expérimentés en éco innovation accompagnant les apprentis ecoinnovateurs
- Comment
  - Une formation de 18 heures à la méthode et aux outils <https://www.123ecoinnovez.fr/services/>
  - 6 groupes de 2 à 3 demandeurs d'emploi travaillent sous l'autorité d'un chef de projet expert sur un sujet d'entreprise pendant 2 semaines (18h encadré)
  - Chaque groupe co-produit les livrables professionnels 123ecoinnovez sur le projet de l'entreprise



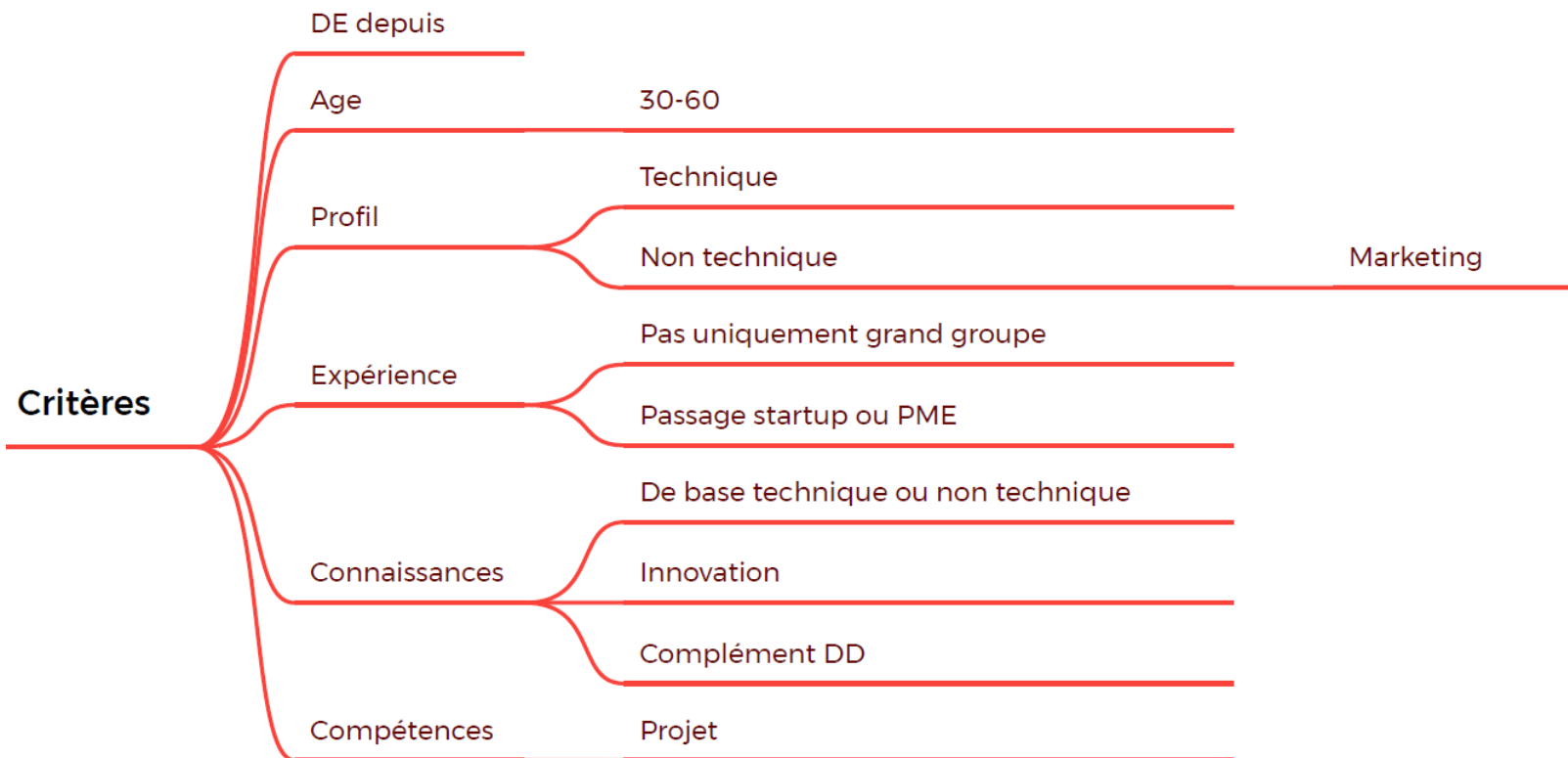
# Mettons l'éco-innovation au cœur de vos projets

- Les principaux outils

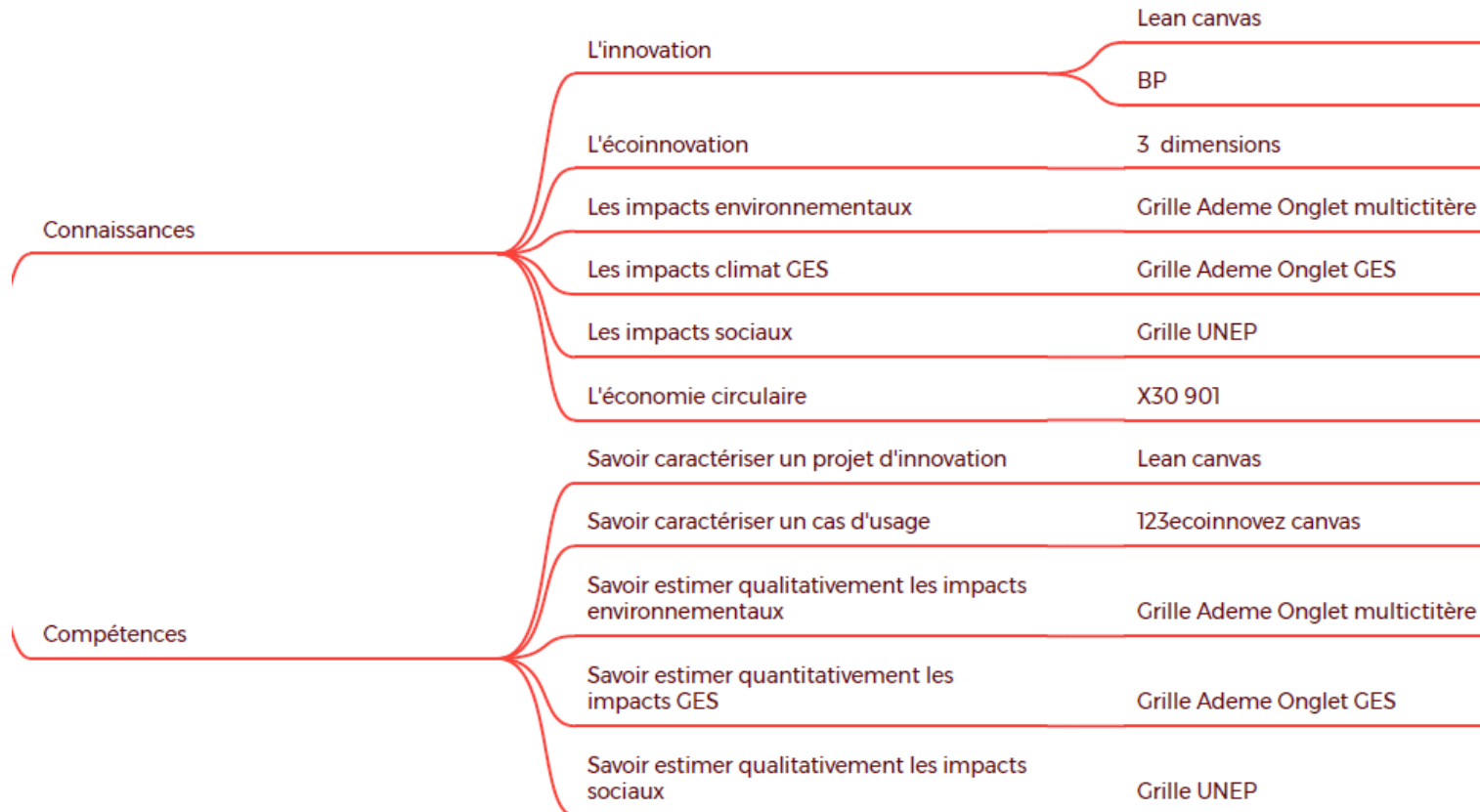


X30 901

# Profil des demandeurs d'emploi



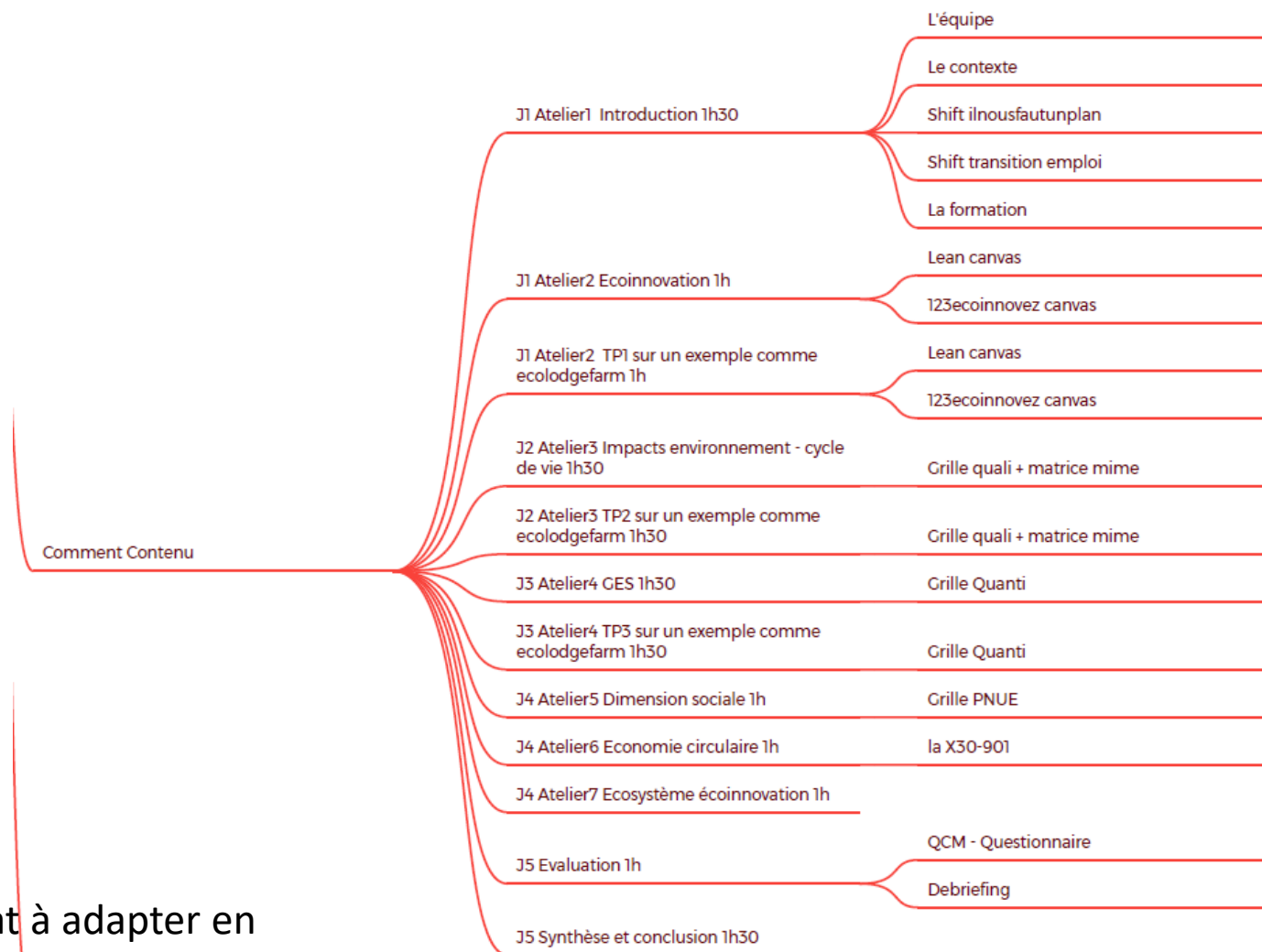
# Pour le demandeur d'emploi





L'ARCHE AUX  
INNOVATEURS

# La formation en pratique\*



\* Format à adapter en fonction des DE et des projets des entreprises

## Pour l'entreprise

- **Quoi:** Détecter, identifier et mettre en œuvre les leviers durables pour l'éco innovation et ainsi offrir à son projet des opportunités liées à une meilleure prise en compte des aspects environnementaux et sociaux
- **Pour qui :** Startup/TPE/PME avec un projet innovant – (le produit / service n'est pas encore défini / mis en service ou production)) – TRL 3-6 / 7-8
- **Pourquoi :**
  - Donner un avantage concurrentiel déterminant à l'entreprise  
→ c'est bon pour le business !
  - Convaincre des investisseurs privés, capter des soutiens publics  
→ c'est bon pour le financement !
  - Attirer, retenir et motiver les talents  
→ du sens pour les acteurs impliqués !
  - Tenir compte des limites planétaires et de l'humain...  
→ c'est bon pour la planète !



# La méthode

les outils  
en bleu

## Triple Diagnostic

Réalisation d'un  
lean CANEVAS  
pour le projet  
d'innovation



A partir d'un cas d'usage du bien / service :  
Détermination des impacts (Economique /  
Environnemental / Social) de l'innovation  
proposée à ce jour vs la situation actuelle

Qualitatif avec :  
[123ecoinnov](#) [CANEVAS](#) et [Grille ADEME](#)  
Quantitatif succinct pour les GES avec :  
[base ADEME GES](#)



Niveau de mobilisation des  
piliers de l'innovation  
circulaire à ce stade du  
projet

[Norme X30-901](#)

# L'intervention en entreprise

## Réunion 1 (~1,5 h)

- . Présentation 123.
- . Réalisation Lean Canvas

## Réunion 2 (~1,5 h)

- . 123ecoinnovéz Canvas
- . Définition du cas d'usage
- . Positionnement des 7 piliers

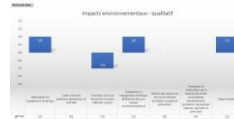
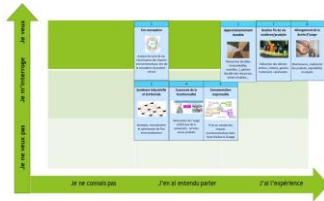
Objectif	Contenu	Impact	Indicateurs
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...

Envoi rapport + diag + recommandations

## Réunion 3 (1h)

- . Éclaircissement sur le rapport.
- . Choix de Plans d'Actions

Envoi du descriptif des PA.



T0  
sem

+1 sem

+ 2 sem

+ 1 sem

+ 1



## Et à la fin pour le demandeur d'emploi ?

- De nouvelles connaissances en éco innovation, en complément de l'expertise métier.
- Une mise en pratique sur un cas d'entreprise, avec des interactions entreprise.
- Une vie d'équipe, l'interaction avec experts et entreprise.

# Les sessions 2023

- Session 1 – groupes 2023-1 et 2023-2 - Mai-juin
  - Formation : 6 demi-journées entre 2 et 12 mai
  - Cas entreprise 1 : 2 semaines consécutives sur mai juin
  - Cas entreprise 2 : 30/5 au 15/6
- Session 2 – groupes 2023-3 et 2023-4 – Septembre octobre
  - Formation : 6 demi-journées en septembre
  - Cas entreprise 3 et 4 : 2 semaines consécutives sur septembre octobre
- Session 3 – groupes 2023-5 et 2023-6 – Novembre décembre
  - Formation : 6 demi-journées en novembre
  - Cas entreprise 5 et 6 : 2 semaines consécutives sur novembre décembre